

Unternehmenspolitik

Die Wöhrle Stromversorgungssysteme GmbH entwickelt, produziert und vertreibt seit über 35 Jahren hochwertige und zuverlässige Stromversorgungssysteme für den branchenübergreifenden Einsatz. Unsere Produkte und unser Know-how finden unter anderem Anwendung in Branchen wie Anlagen- und Maschinenbau, IT-Infrastrukturen, sicherheitsrelevanten Applikationen, kritische und systemrelevante Systemumgebungen, Gebäudeinfrastrukturen, Automobilindustrie, Medizintechnik und in weiteren IT-Systemlandschaften.

Qualität und Innovation

Wir setzen auf modernste Technik und innovatives Denken, um unseren Kunden Spitzentechnologie und höchste Qualität zu bieten. Unser Ziel ist es, durch zuverlässige Partnerschaft und technische Exzellenz die Erwartungen unserer Kunden zu übertreffen. Wir streben kontinuierliche Verbesserung und Anpassung unseres Managementsystems an, um unsere Wettbewerbsfähigkeit zu sichern und maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir verpflichten uns, Umweltbelastungen zu minimieren, Ressourcen effizient zu nutzen und unsere Umweltziele konsequent umzusetzen. Dabei erfüllen wir alle bindenden Verpflichtungen und fördern aktiv ein Umweltbewusstsein innerhalb unseres Unternehmens.

Compliance und Datenschutz

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen, insbesondere in den Bereichen Datenschutz (DSGVO) und Compliance. Der Schutz sensibler Daten – sowohl unserer Kunden als auch unserer Mitarbeiter – hat höchste Priorität. Wir gewährleisten durch klare Richtlinien und regelmäßige Schulungen, dass Datenschutz und Informationssicherheit in allen Unternehmensprozessen integriert sind.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ist ein wichtiger Baustein für unseren Erfolg. Wir fördern eine sichere Arbeitsumgebung, erstellen Gefährdungsbeurteilungen und setzen Maßnahmen zur Risikominimierung um. Schulungen, klare Verhaltensregeln und transparente Kommunikation sichern eine motivierende Arbeitskultur.

Diese Unternehmenspolitik wird regelmäßig überprüft und an neue Herausforderungen angepasst, um unsere Standards konsequent zu verbessern.



10.02.2025

Uwe Wöhrle, Unterschrift, Datum